

Stručný obsah PKS ČD, a.s. na rok 2017 - s vyznačením změn proti PKS 2016 (tučné písmo)

Kapitola I. (Spolupráce s odborovými organizacemi):

Stejně jako v roce 2016

Kapitola obsahuje ustanovení o způsobu komunikace odborových organizací a zaměstnavatele, včetně lhůt na informování a projednávání materiálů majících dopad na zaměstnance. Rovněž se zde řeší odvod členských příspěvků a zajištění podmínek pro práci odborových orgánů.

Kapitola II. (BOZP, sociální oblast, zaměstnanecké výhody):

Stejně jako v roce 2016

BOZP - opět byla vyčleněna částka 32 milionů Kč na zlepšení pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců. O konkrétním použití částky ve výši 25 milionů bude rozhodovat pracovní skupina složená ze zástupců smluvních stran na centrální úrovni. Zbývajících 7 milionů je v rozhodovací pravomoci jednotlivých OS.

V této souvislosti připomínáme, že ještě v závěru roku 2016 měly OS k použití částku ve výši cca. 50 mil. Kč na zlepšení a udržení kvality sociálního zázemí pracovišť. Částka byla vyčleněna z prostředků získaných prodejem části závodu.

Pracovní podmínky – zde jsou obsahem ujednání o zabezpečení vhodných místností pro odpočinek zaměstnanců při dělených směnách, včetně vybavení těchto místností. Dále tato kapitola řeší podmínky pro poskytnutí odpočinku na lůžku při „špatných“ nástupech a koncích směn.

Další ustanovení:

- OOPP, mycí, čistící a desinfekční prostředky a ochranné nápoje
- zdravotní a sociální zabezpečení
- péče o vybrané skupiny zaměstnanců
- kondiční pobyty (více v příloze č. 4 PKS)
- zaměstnanecké jízdní výhody (více v předpisech Ok 9, Ok 10 a Ok 12)
- sociální fond (viz Zásady hospodaření se SF č. j. 58711/2016 – O 10)
- další zaměstnanecké výhody (penzijní a životní pojištění, úschova kol a parkovací místa)

Kapitola III. (Zaměstnanost a mzdová politika) :

Prakticky stejně jako v roce 2016

Řeší:

- poradenskou činnost pro zaměstnance dotčené nebo ohrožené výpovědí
- opatření pro zmírnění nepříznivých důsledků snižování počtu zaměstnanců
- rozsah poskytnutí pracovního volna na vyhledání nového zaměstnání
- podmínky pro zápočet nepřetržitého pracovního poměru při přechodu zaměstnání ve skupině ČD a SŽDC a další ustanovení vedoucí ke zmírnění případných negativních dopadů
- základní principy odměňování (rozpočet mzdových prostředků, způsob odměňování a výši odstupného

Kapitola IV. (Pracovní doba - komplexněji je řešena v příloze č. 1 této PKS)

Stejně jako v roce 2016

Řeší:

- překážky v práci z důvodu obecného zájmu (rozsah a podmínky poskytnutí)
- TDM a LOP spoluorganizované zaměstnavatelem
- TDM a LOP spoluorganizované mimo ČD
- důležité osobní překážky v práci (např. úmrtí v rodině, péče o dítě mladší 15 let, při osobní účasti u mimořádných událostí, nemožnosti dostavit se do zaměstnání apod.)

Kapitola V. (Všeobecná ustanovení)

Stejně jako v roce 2016

Kapitola VI. (Platnost PKS)

Od 1. 1. 2017 – 31. 12. 2017

Příloha 1 (Pracovní doba, pracovní pohotovost a dovolená)

Obdobné jako v roce 2016

Řeší:

- vymezení pojmů
- stanovená týdenní pracovní doba (**došlo k úpravě názvů některých povolání dle novely Katalogu prací**)
- rozvržení pracovní doby (stanovení vyrovnávacích období – **nově lze použít vyrovnávací období stanovené v e druhém odseku i pro zaměstnance správkáren**)
- přestávky na jídlo a oddech, přiměřené doby na oddech a jídlo
- práce přesčas
- dělená směna
- noční práce
- pracovní doba v zúčtovacím období
- směna (**nově zavedena možnost požádat o vystřídání zaměstnance vlakové čety po uplynutí 13 hodin od nástupu na směnu při zpoždění vlaku více než 120 minut a předpokladu nesplnění max. přípustné délky směny z PKS**)
- nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směnami
- nepřetržitý odpočinek v týdnu
- režijní jízda
- přípravné práce, přípravné a odstavné doby (**v bodě 2, druhém odstavci, posledním odseku byla zvýšena přípravná doba až na 20 minut**)
- střežení pracoviště
- pracovní pohotovost
- dovolená

Příloha 2 (Řád pro odměňování zaměstnanců ČD)

Obdobné jako v roce 2016

Řeší:

- rozsah platnosti
- obecná ustanovení
- tarifní zařazení a odměňování při výkonu různě tarifně zařazené práce v rámci povolání
- tarifní mzda
- příplatek za praxi
- odměny z dohod
- odměny za zabránění úniku tržeb
- smlouvy o mzdě
- formy mzdy
- odměňování některých skupin zaměstnanců v období přípravy na výkon povolání (výcvik)
- příplatek za zaškolování
- mzda za práci přesčas
- mzda a náhrada mzdy za svátek
- příplatek za práci v noci
- příplatek za práci o sobotách a nedělích
- příplatek za práci dělené směně
- příplatek za režim práce
- osobní ohodnocení (rozpětí 7-20%)
- výkonová odměna

výše objemu mzdových prostředků pro výplatu VO je stanovena u povolání:

strojvedoucí na 6 % (rozpětí 5,5 - 9%)

vlakové čety na 4,6% (rozpětí 4,2-9%)

ostatní zaměstnanci na 4,1% (rozpětí 4-9%)

Objem se zvyšuje za stanovených podmínek o dalších 0,8% a dalších 1,5% u zaměstnanců ve vyjmenovaných povolání (viz čl. 19 bod 3)

- mimořádné odměny (životní jubileum a k odchodu do důchodu)
- příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti
- odměňování při prostojích
- odměňování při nepříznivých povětrnostních vlivech a jejich důsledcích
- mzda při převedení na jinou práci
- odměňování při mimořádné události
- odměňování při nařízených lékařských prohlídkách
- odměňování účasti na školení, přezkušování, studiu při zaměstnání a rekvalifikaci
- přepočet měsíčních částek na částky hodinové
- průměrný výdělek pro pracovněprávní účely
- odměna za pracovní pohotovost
- proplácení zlomků hodin
- splatnost mzdy, odměny z dohody, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy
- srážky ze mzdy, odměny za pracovní pohotovost a náhrady mzdy

- seznámení zaměstnanců
- závěrečná ustanovení

A. + B. Mzdové tarify + měsíční a hodinové sazby příplatku za praxi (součet nároků)

LP	Základní tarif	1 r. +	3 r. +	6 r. +	10 r. +	15 r. +	20 r. +	25 r. +	30 r. +
TS									
1	11 000	11 200	11 250	11 450	11 550	11 600	11 650	11 650	11 650
2	12 600	12 830	12 900	13 100	13 200	13 260	13 320	13 320	13 320
3	14 190	14 450	14 540	14 740	14 840	14 910	14 990	14 990	14 990
4	15 780	16 080	16 180	16 380	15 480	16 610	16 680	16 680	16 680
5	17 290	17 640	17 750	17 950	18 050	18 190	18240	18 290	18 390
6	18 940	19 350	19 470	19 670	19 770	19 920	19 990	20 040	20 090
7	20 490	20 950	21 080	21 280	21 380	21 540	20 640	21 740	21 790
8	21 970	22 480	22 620	22 820	22 920	23 090	23 170	23 270	23 370
9	23 540	24 100	24 250	24 450	24 550	24 730	24 830	24 890	25 090
10	25 080	25 690	25 850	26 050	26 150	26 340	26 450	26 630	26 730
11	26 510	27 170	27 340	27 540	27 640	27 840	27 990	28 110	28 310
12	28 150	28 860	29 040	29 240	29 340	29 550	29 710	29 850	30 050
13	29 570	30 330	30 520	30 720	30 820	31 040	31 210	31 570	31 670
14	31 520	32 330	32 530	32 730	32 830	33 060	33 320	33 620	33 770
15	35 280	36 180	36 390	36 590	36 690	36 930	37 280	37 580	37 880
16	38 940	39 940	40 160	40 360	40 460	40 710	41 040	41 340	41 640

*Poznámka – Jedná se o prostý součet základního tarifu a příplatku za praxi, za předpokladu plně odpracované doby. Výkonová odměna se vypočte vždy pouze ze základního tarifu.

C. Odměňování zaměstnanců, kteří jsou zařazeni v zaměstnání „Pracovník dozoru“

Stejně jako v roce 2016

D. Příplatek za práci v noci

Stejně jako v roce 2016

E. Příplatek za práci o sobotách a nedělích

Stejně jako v roce 2016

F. Příplatek za dělenou směnu

Nově se zařadil další parametr: **60% průměrného výdělku za každou hodinu rozdělení, pokud součet hodin rozdělení přesáhne v zúčtovacím období 20 hodin**

G. Příplatek za režim práce

Nově je zrušena nastavba za tzv. „kilometrovné“. Ostatní sazby jsou stejné (7, 10, 12, 25 a 70 Kč)

H. Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti

Stejně jako v roce 2016

I. Odměna za pracovní pohotovost

Stejně jako v roce 2016

Příloha 3 (Stravování a náhrada výdajů)

Cena poskytnutých stravenek zůstává stejná. **Pokud vznikne nárok na stravenku v hodnotě 100 Kč, lze nově poskytnout dvě stravenky v nominální hodnotě 50 Kč.**

Stravné při pracovních cestách:

<u>Kategorie a)</u> - původně 77 Kč nově 79 Kč	<u>Kategorie b)</u> - původně 70 Kč nově 71 Kč
- původně 116 Kč nově 118 Kč	- původně 106 Kč nově 108 Kč
- původně 180 Kč nově 182 Kč	- původně 166 Kč nově 170 Kč

Příloha 4 (Poskytování kondičních pobytů)

Stejně jako v roce 2016 – **pouze reakce na změny názvů v katalogu prací**

V této souvislosti upozorňujeme zaměstnance v povolání osobní pokladník, že se podařila dohodnout se zaměstnavatelem určitá forma kondičních pobytů pro toto povolání. Celý postup je upraven v Zásadách *beze změn* SF ČD pro rok 2017 (bod 6.3. písm. d).

Příloha 5

Stejně jako v roce 2016

Příloha 6 (odměny za zabránění úniku tržeb)

Došlo k drobným změnám – viz PKS

Příloha 7 (Stanovení délky doby započitatelné praxe)

Stejně jako v roce 2016

Příloha 8 a 9

Stejně jako v roce 2016

Závěr:

Výše uvedený text považujte za jakýsi stručný průvodce novou kolektivní smlouvou ČD, a.s. na rok 2017. Celá PKS má více než 100 stran formátu A5 a je potřeba u každého ustanovení přečíst celý text, aby nedocházelo k nesprávným nebo účelovým výkladům.

Vladislav Vokoun

Předseda PV OSŽ při ČD, a.s.