

Přehled změn dohodnutých při kolektivním vyjednávání u SŽDC pro rok 2017 v PKS SŽDC, zásadách FKSP SŽDC a Směrnici SŽDC č. 29 (směrnice pro příspěvek na penzijní připojištění)

V rámci kolektivního vyjednávání na SŽDC pro rok 2017 byly dohodnuty tyto hlavní změny oproti stavu platnému pro rok 2016:

- **Základní text PKS SŽDC** - Odstupné 3.1.6 bod B) písm. a): doplnění podmínky **nepřetržitého odpracování 5 let před skončením pracovního poměru z důvodu ztráty zdravotní způsobilosti**

- **Příloha PKS č. 1, článek 4, bod 2.** – Stanovená období sjednaná pro rozvržení stanovené týdenní pracovní doby: **v roce 2017 budou od 1. února 2017 vyrovnávací období stanovena takto:**

- **u HZS SŽDC od 1. února 2017 do 31. prosince 2017;**
- **u ostatních zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou stanovenou týdenní pracovní dobou od 1. února 2017 do 30. června 2017, a od 1. července 2017 do 31. ledna 2018.**

(Dle dosavadního textu PKS by to bylo pro obě výše uvedené skupiny jednotně takto: od 1. února 2017 do 31. května 2017, od 1. června 2017 do 30. září 2017, od 1. října 2017 do 31. ledna 2018.)

- **Příloha PKS č. 1: v článku 6 bod 4 a v článku 7 bod 6 – prokazatelná žádost zaměstnance** (tj. písemnou formou v listinné formě nebo e-mailem, nebo s využitím příslušné elektronické aplikace zaměstnavatele)

- **Příloha PKS č. 2, čl. 33 bod 3. a): Základní sazba výkonové odměny 4,5 %** tarifní mzdy za odpracovanou dobu (dosud 4,3 %)

- **Příloha PKS č. 2, čl. 33 bod 3. b): Rozpětí sazeb výkonové odměny v případě dohody u oblastních ředitelství 3,5 až 17 %** tarifní mzdy (dosud 4 – 12 %)

- **Příloha PKS č. 2, čl. 33 bod 4): Výše objemu pro výplatu VO** v rámci disponibilních plánovaných (volných) mzdových prostředků **4,9 %** mzdových tarifů stanovených zaměstnancům, kterým VO přísluší (dosud 4,6 %). **To prakticky umožňuje u OŘ v dohodě ředitele OŘ a místně příslušných odborových organizací navýšení objemu prostředků na zvýšení základní sazby výkonové odměny pro v dohodě vymezená nejzatíženější pracoviště o cca 1/3 oproti stavu v roce 2016, neboť rozdíl mezi objemem prostředků na VO (4,9 %) a základní sazbou VO (4,5 %) se zvyšuje (v roce 2016: 4,6 – 4,3 = 0,3 %, v roce 2017: 4,9 – 4,5 = 0,4 % objemu mzdových tarifů stanovených zaměstnanců)**

- **Příloha PKS č. 2, čl. 34 bod 3: Použitelné mzdové náklady na mimořádné odměny 1,0 %** z ročního plánu mzdových prostředků organizační složky (dosud 0,8 %)

- **Příloha PKS č. 2, čl. 38** Profesní odměna: Vedle stávajících sazeb profesní odměny sjednána **nová měsíční odměna 250 Kč pro držitele platné licence strojvedoucího.**

- **Příloha PKS č. 2.1: Sazby tarifních mezd všech tarifních stupňů sazeb A a B zvýšeny o 3,4 %** (sazby jsou zaokrouhleny matematicky na 10 Kč):

Tarifní stupeň	Stav 2016		Stav 2017	
	A	B	A	B
1	11 290	11 550	11 670	11 940
2	12 530	12 780	12 960	13 210
3	14 020	14 310	14 500	14 800
4	15 270	15 810	15 790	16 350
5	16 760	17 340	17 330	17 930
6	18 370	19 000	18 990	19 650
7	19 920	20 570	20 600	21 270
8	21 410	22 080	22 140	22 830
9	23 070	23 670	23 850	24 470
10	24 890	25 330	25 740	26 190
11	26 320	26 910	27 210	27 820
12	28 010	28 680	28 960	29 660
13	29 520	30 260	30 520	31 290
14	31 110	32 320	32 170	33 420
15	34 630	36 110	35 810	37 340
16	38 140	39 780	39 440	41 130

- Příloha PKS č. 2.1 čl. 13: Zvýšení sazeb odměn pracovníka dozoru:

- A: 71; (dosud 63)
- B: 75; (dosud 68)
- C: 80; (dosud 73)
- D: 85. (dosud 78)

- Příloha PKS č. 3 (Stravování a náhrady výdajů), článek 2, bod 4: zvýšení nominální hodnoty další poukázky na jídlo u určených zaměstnanců HZS ze 40 Kč na 50 Kč

- Příloha PKS č. 4 (Kondiční pobyty zaměstnanců) v článku 2, bod 1., písm. c)

Zde byla sjednána změna počtu odpracovaných let potřebných pro vznik nároku na KOP u profesí zařazených v tabulce č. 3. (profese infrastruktury) ze 33 let na 26 let takto:

c) zaměstnancům SŽDC, kteří vykonávají těžkou fyzickou práci s jednostranným zatížením a nefyziologickým zatížením během směny nebo vykonávají práci charakterizovanou vysokou neuropsychickou zátěží a **splňují k 31. prosinci 2017 podmínku odpracování nepřetržitě nejméně 26 let u SŽDC (ČD, ČD-C)** a z toho nejméně 10 let ve vybraných zaměstnáních dle tabulky č. 3 a v době nároku na KOP některé z těchto zaměstnání pro stanovenou týdenní pracovní dobu dle PKS vykonávají.

- V oblasti FKSP byly sjednány:

1. Rámcové zásady pro tvorbu a používání fondu kulturních a sociálních potřeb Správy železniční dopravní cesty, státní organizace, pro rok 2017 (**Rámcové zásady FKSP 2017**)
2. Zásady hospodaření s CENTRALIZOVANÝMI PROSTŘEDKY fondu kulturních a sociálních potřeb Správy železniční dopravní cesty, státní organizace, pro rok 2017 (**Zásady C-FKSP 2017**)

- **Důležitou změnou v Rámcových zásadách FKSP je navýšení limitů** (maximální možná výše) na jednotlivé výdajové položky při pořádání sportovních a kulturních akcí takto:

Pro věcné ceny u sportovních akcí:

	Jednotlivci v Kč na osobu	Kolektivy v Kč na osobu
1. místo	750 (dosud 500)	150
2. místo	500 (dosud 250)	100
3. místo	300 (dosud 150)	70

Pro stravování u sportovních a kulturních akcí:

snídaně v Kč na osobu	110 (dosud 80)
oběd v Kč na osobu vč. nealk. nápoje	180 (dosud 130 bez nápoje)
večeře v Kč na osobu vč. nealk. nápoje	180 (dosud 130 bez nápoje)
Občerstvení v Kč /den/osoba	90 (dosud 50)

K navýšení limitů došlo po náročné diskusi zejména z důvodu zohlednění reálného vývoje cen na trhu poskytování stravovacích a ubytovacích služeb ve sportovních zařízeních.

- **V bodu 3.2.4.9 Rámcových zásad FKSP bylo nově stanoveno, že na TDM uvedené v katalogu CK ČD Travel lze poskytnout příspěvek z C – FKSP nebo FKSP OS, a to do výše 50 % ceny poukazu.** Tím došlo ke **sjednocení tohoto limitu** u C- FKSP a FKSP OS.

- Bylo dohodnuto **zvýšení limitu na akce pořádané pro důchodce SŽDC** dle bodu 3.2.6.4 Rámcových zásad FKSP (a bodu 3.2.6.7 Zásad C – FKSP) **s příspěvkem z C – FKSP na 300 Kč na osobu na kalendářní rok** (dosud 200 Kč na osobu na kalendářní rok).

- **Dále byla dohodnuta změna Směrnice SŽDC č. 29 (Příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření)** – přidání zaměstnání **kontrolor – defektoskopista, diagnostik do kategorie 3.** – to znamená **zvýšení měsíčního příspěvku zaměstnavatele z 800 na 1100 Kč.**

- **Kromě výše uvedených změn v PKS, zásadách FKSP a směrnici č. 29 byla součástí kolektivního vyjednávání také otázka mimořádných odměn GR pro zaměstnance SŽDC s tímto výsledkem:**

- **Byla vyplacena** jednorázová mimořádná **odměna generálního ředitele se mzdou za měsíc listopad 2016 ve výši 2 000 Kč pro zaměstnance SŽDC** při splnění stanovených podmínek jako součást návrhu zaměstnavatele k vyjednávání o 1. změně PKS SŽDC na období 2016 – 2017.

- **Byl dojednán příslib vyplacení mimořádné odměny 2 000 Kč/zaměstnanec za měsíc listopad 2017** v případě splnění plánovaného hospodářského výsledku SŽDC.

Zpracoval:

Mgr. Martin Malý, předseda PV OSŽ SŽDC